

Postbodes leggen het werk neer

Werkers uit Bpost in Luik zijn begonnen met staken om te protesteren tegen het nieuwe distributiemodel. Opnieuw een programma dat gemaakt is door « deskundigen » die nooit een postbodetas hebben gedragen, maar die meesterlijk werken om de winsten van de aandeelhouders te verhogen door posten te schrappen en diegenen die overblijven steeds meer laten werken.

De postbodes in Luik zijn niet de enigen die het beu zijn van deze absurde werking.

3de week staking bij General Motors in Verenigde Staten

46 000 werkers van General Motors staken al drie weken tegen de aangekondigde sluiting en voor de lonen. Vanaf de tweede dag van de staking heeft de directie een krachttoer geprobeerd door aan te kondigen dat ze de verzekeringscontracten

voor ziekte van alle stakers zou stoppen. Dit heeft de woede nog versterkt en het aantal stakers is gestegen, en ze moest dan publiekelijk afstand doen van haar bedreigingen.

De staking is populair en de solidariteit organiseert zich rond piketten. Inwoners, gepensioneerden van het bedrijf, werkers uit andere bedrijven komen om hun steun materieel en moreel te geven. Groepen van werkers uit Ford of Fiat-Chrysler komen de stakers op de piketten bezoeken.

Maar de UAW, de vakbond van de autowerkers die de staking heeft gelanceerd in het geheel van de GM vestigingen, laat de werkers van de twee andere bedrijven uit de autosector in stand-by. De vakbond wil blijkbaar geen algemene staking zien starten bij de « big three », wat als een oorlogsverklaring zou klinken voor de hele burgerij en in een echte aanval van de werkende klasse zou kunnen veranderen tegen het constant achteruitgaan dat al meer dan veertig jaar wordt gedwongen!

In de autosector hebben de bazen met de medeplichtigheid van de syndicale leidingen de indexering van de lonen op de prijzen geschrapt, terwijl er een grote inflatie was; ze hebben het loon van de nieuwe

werkkrachten
gehalveerd voor hetzelfde werk; ze hebben bescherming tegen
perioden van
werkloosheid of met vermindering van de gewerkte uren
geschrapt; ze hebben
overuren opgelegd die weekends vervangen door tegelijk de
betaling van deze
uren te verminderen. Het aantal personeelsleden is fors
gedaald, terwijl de
winsten van de aandeelhouders uit de pan gevolgen zijn.

Deze keer is de staking goed gestart en de werkers willen niet
laten
gaan. De staking gaat over echt belangrijke punten die het
geheel van de
werkers van de drie grote bouwers aanbelangen. En als de
werkers van Ford en
Chrysler hun kameraden die staken komen steunen, is het wel
omdat ze voelen dat
ze beter niet gewoon wachten op de uitslag van de match.

Wegwerpbare werkers?

Bij Volvo Trucks Gent zouden de contracten van 290
interim-arbeiders op 12 juli stoppen en zouden ze niet
vernieuwd worden.

Volgens de directie zou de verkoop dalen.

Misschien, maar niet de winsten van Volvo die in 2018

een recordjaar heeft gekend... onder anderen dankzij het werk van de interim-arbeiders !

Met een netto winst van 3,85 miljard euro heeft de groep meer dan genoeg om de lonen te betalen ook als er minder werk is.

Gezien de steeds meer voorspelbare economische vertraging, gaat dat waarschijnlijk niet de laatste aankondiging van dat soort zijn. Om een nog grotere werkloosheid te vermijden hebben de werkers er alle belang bij nu direct deze logica te weigeren. De aandeelhouders moeten maar zelf de "marktrisico's" dragen. Dat is hun economische systeem, niet dat van de werkers!